

**PROTOCOL D'ABORDATGE DE LES
VIOLÈNCIES DE GÈNERE I SEXUALS
AL CENTRE DELÀS D'ESTUDIS PER LA PAU**

Introducció

Aquest Protocol és el primer pas d'un pla de Gènere més ampli que es vol realitzar al Centre Delàs d'Estudis per la Pau. L'idea de tirar endavant el pla neix fruit de la reflexió dins l'entitat sobre la necessitat de fer un esforç organitzatiu i personal amb l'objectiu que el treball per la pau compti amb una perspectiva de gènere. Però també, perquè el dia a dia com a organització, com a treballadores, sòcies, voluntàries i investigadores, i totes les persones que integren i formen part del Delàs es plantegin les seves formes de veure, ser i formar part de l'entitat tenint en compte aquesta perspectiva de gènere. Aquest protocol pretén, a més d'oferir un marc per visibilitat les violències sexuals, fomentar el treball diari en nosaltres mateixes i intentar deixar enrere les violències i opressions que genera el patriarcat a tots els àmbits de les nostres vides, i especialment, en els espais comunitaris i laborals sent conscients que no és una tasca fàcil.

La Construcció de Pau és indissociable de la construcció de un món més just, per tant, des del Centre Delàs s'entoma el repte de construir, des del nostre entorn més proper, espais segurs entre totes juntes i per a totes.

1. Protocol d'abordatge de les violències de gènere i sexuals al Centre Delàs d'Estudis per la Pau

El protocol busca que l'organització es trobi preparada per donar resposta a qualsevol tipus de violència relacionada amb el gènere i la sexualitat. Partint de la base que som una societat travessada pel patriarcat i que els canvis no es generen sols, cal crear espais de debat, de documentació i de reflexió sobre els nostres mecanismes de funcionament per tal de generar canvis efectius i reforçar aquelles dinàmiques que puguin contribuir positivament a millorar les relacions humanes, reduir tots els tipus de violències i apostar per la reparació i el dret a la recuperació. Es fa necessari, per tant, reflexionar a nivell intern i generar mecanismes que garanteixin que les actituds violentes i discriminatòries comptaran amb una resposta articulada i contundent per part de l'entitat.

El Centre Delàs es troba compromès amb la reducció de la violència en totes les seves formes, per tant es tracta, no només d'un exercici de coherència interna, sinó també d'un repte a l'hora de construir mecanismes efectius per abordar la violència sexual dins de l'entitat.

Tot i que ens adherim completament al [Protocol creat per Lafede.cat](#), considerem necessari generar un document propi que s'adapti als mecanismes de funcionament intern de l'entitat. Per realitzar el protocol s'ha implicat a tots el grups que hi formen part: equip tècnic, Junta Directiva i el Grup de Treball format per totes les persones voluntàries i col·laboradores, amb especial participació de les dones i els membres LGBTI+ que formen part de l'organització. D'aquesta manera s'assegura, per una banda, la sensibilització de totes les persones implicades i, per l'altra, l'enfoc transversal de la proposta que ha de complir amb les expectatives de les persones que integren el Centre Delàs. Reconeixent les mancances que de ben segur es podran trobar en aquest Protocol, es reconeix de manera expressa la possibilitat d'afegir millores, modificacions i recomanacions sempre que sigui necessari.

OBJECTIUS:

1. Oferir resposta davant possibles actituds de caire discriminatori, masclista o sexista a totes les persones que formen part del Centre Delàs.

2. Establir mecanismes d'actuació que impliquin un abordatge adequat de violències sexuals relacionades amb el gènere i garantir la reparació de les persones implicades.
3. Garantir una cultura de les cures a nivell intern, que ens faci conscients de les nostres actituds als nostres entorns i corresponsables les unes amb les altres
4. Mantenir present la sensibilització cap a una realitat que forma part del dia a dia de la nostra societat

2. Sobre qui actua?

El Protocol té caràcter normatiu per tal d'aportat eines i mecanismes de resposta davant qualsevol situació de sexisme, discriminació, assetjament o agressió sexista o sexual que tingui lloc als espais de treball, de reunió i de trobada del Centre Delàs. Aquest protocol és d'obligat compliment per a totes les persones que formen part del teixit del Centre Delàs ja sigui mitjançant una relació laboral, de pràctiques o de voluntariat i col·laboració.

Les persones que han de complir amb el protocol són les següents:

- Equip tècnic
- Estudiants en pràctiques o en estades de formació
- Membres de la Junta directiva
- Persones voluntàries i col·laboradores

3. Principis vertebradors del Protocol

- Compromís amb els drets de les dones i del col·lectiu LGBTI+
- Garantir el drets sexuals i reproductius
- Visibilitzar actituds masclistes i sexistes de qualsevol caire discriminatori
- Actuar davant les agressions sexuals a tots els nivells
- Oferir acompanyament a les persones afectades i garantir la reparació
- Implicació col·lectiva en la prevenció, sensibilització i abordatge de violències sexuals i de gènere

- Garantir el respecte per la pluralitat d'identitat de gènere i opcions afectives i sexuals
- Garantia d'igualtat de tracte entre dones, homes i persones de gènere no binari
- Prevenció i reducció de la violència a l'organització
- Compromís col·lectiu i individual amb el Protocol
- Garantir la seguretat a l'organització tant col·lectiva com individual
- Generar i construir consciència sobre les violències que ens envolten

4.Òrgans creats pel Protocol

Comissió d'Actuació del Protocol

És l'encarregada de rebre, gestionar i resoldre les comunicacions, processos i resolucions sobre assetjaments i agressions. La Comissió estarà formada per una persona de l'equip tècnic, una persona de la Junta Directiva, i una persona que formi part del grup de col·laboradores estables del Delàs. No obstant, la persona que vulgui efectuar la denúncia ho pot fer mitjançant qualsevol persona de confiança que transmeti, amb el seu consentiment previ, el cas a la Comissió d'Actuació. Aquesta persona també pot demanar que hi hagin persones específiques que facin seguiment del seu cas.

Aquesta estarà formada per:

- La/les persones afectades (si així ho desitja)
- Una persona designada per la persona afectada (si així ho desitja)
- Una persona externa de l'entitat (com alguna persona de lafede.cat)
- Una persona de la Junta Directiva
- Una persona treballadora

La Comissió d'Actuació presenta les següents funcions:

- Sensibilitzar sobre els continguts del Protocol
- Actualitzar i millorar el protocol si s'escau
- Vetllar pel compliment del Protocol

- Informar a les noves incorporacions de l'existència del Protocol
- Reunir-se amb la/les persones afectades
- Emetre una resolució sobre el cas
- Establir recomanacions o línies d'actuació davant la situació ocorreguda sempre garantint el procés de reparació intern.
- Recomana a l'entitat un acomiadament d'acord a la gravetat de la situació denunciada

5. Mecanismes d'actuació davant qualsevol tipus de violència de gènere o sexual

El Centre Delàs vol establir eines i mecanismes d'actuació en cas que es puguin produir vulneracions a qualsevols dels principis vertebradors contemplats en aquest Protocol. Depenent de la gravetat dels fets i considerant les limitacions de l'entitat a nivell de coneixement i recursos, es valorarà el cas per part de la Comissió d'Actuació que decidirà, segons el nivell de gravetat, la necessitat de requerir suport d'organitzacions o organismes externs. L'objectiu és garantir que la persona afectada es trobi en un entorn segur per denunciar la situació i pugui comptar amb el suport de l'organització sempre que la persona ho demani i consideri oportú. De la mateixa manera, las persones de la Comissió podran demanar accions concretes si la persona que ha sigut responsable de vulnerar el Protocol forma part de l'entitat, sempre tenint en compte les especificitats de casa cas.

La Comissió serà la responsable de rebre les denúncies o queixes de possibles vulneracions dels drets de gènere i sexuals (punt 2). Quan es produeix la queixa o denúncia davant la Comissió d'Actuació, aquesta disposa d'un mes per establir un diàleg amb les persones implicades per tal d'investigar la situació, emetre una resolució i proposar, si s'escau, canvis necessaris per tal de compensar o revertir els greuges de la persona afectada garantint la reparació.

La Comissió es compromet a guardar absoluta confidencialitat i només fer pública aquella informació que afecti al funcionament diari de l'organització (tal com acomiadament per incompliment de protocol)

Totes les persones que entrin a formar part de l'entitat hauran de comprometre's a complir el Protocol.

Glossari de termes:

Binarisme (model binari)

Model que estableix dos únics gèneres: el masculí i el femení, i els atribueix a dos únics possibles sexes: el sexe femení va unit al gènere dona, i el masculí, al gènere home. Aquest sistema exclou les persones amb identitats i/o expressions de gènere diverses, i les persones amb cossos no normatius segons el model (com les persones intersex).

Bretxa salarial de gènere

Diferències salarials entre dones i homes. Tècnicament es defineix com la distància en la retribució mitjana (salari base més complements) entre dones i homes ocupats.

Cultura de la violació

Construcció social que culpabilitza les víctimes d'una agressió sexual; representa el cos femení com un cos disponible per a ser agredit sexualment i banalitzat i presenta com a romàntica i estètica la violència sexual cap a les dones.

Cosificació del cos femení

Representar o tractar a una dona com un objecte sexual, ignorant les seves qualitats i habilitats intel·lectuals i personals i reduint-les a un mer instrument o bé de consum. És violència simbòlica.

Delicte de discriminació

Delicte motivat per prejudicis cap a les persones considerades diferents. En la majoria dels Estats europeus l'homofòbia i la transfòbia, en tant que conductes expressives de l'odi cap a les persones LGTBI, poden arribar a ser constitutives d'aquesta classe de delictes.

Desigualtat interseccional

Desigualtat que es produeix per la interacció de diversos eixos de desigualtat i opressió com ara l'edat, la classe, el sexe, la diversitat sexual, les creences religioses, o l'origen nacional i/o ètnic, entre d'altres.

Despatologització de la transexualitat

La transexualitat és una categoria mèdica que ha classificat psiquiàtricament com a trastorn la diversitat d'identitats de gènere. Actualment els col·lectius en defensa els drets de les persones trans consideren que el fet trans no és un trastorn mental i lluiten per la seva despatologització.

Discriminació directa per raó de sexe

Situació desfavorable en què és tractada una persona per raó del seu sexe.

Discriminació indirecta

Situació en què una disposició, un criteri o una pràctica aparentment neutres posen persones d'un sexe en desavantatge respecte a persones d'un altre sexe. Per exemple, quan es permet aquesta situació.

Drets sexuals i reproductius

Són Drets Humans amb la finalitat que totes les persones puguin viure lliures de discriminació, riscos, amenaces, coercions i violència en el camp de la sexualitat i la reproducció.